

2024/2025

ÅRSRAPPORT

FOR PERIODEN AUGUST 2024- JULI 2025

UTVIKLINGSHEMMING - RUS - OPPSLYSNING



ÅRSRAPPORT 2024-2025

FORORD

Tønsberg 30.09.25

Dette året har vært morsomt, krevende, lærerikt og viktig. Vi har undervist mer enn noen gang, møtt fagfolk og folk med utviklingshemming over hele landet, og kjent på et stort engasjement for temaene våre.

I januar arrangerte vi UROs fagkonferanse i Skien med to like dager og høy deltakelse. Våren inneholdt undervisning på universitet og i tjenester, innlegg på nasjonale konferanser, og et to timers webinar for habiliteringstjenestene. Samtidig fullførte vi nett- og plakatkampanjen støttet av Stiftelsen Dam, med filmer, plakater og portrettintervjuer som skapte dialog der folk er. Media har løftet oss fram, og en ny fagartikkel er antatt i Fontene (publiseres januar 2026).

Vi har utviklet og prøvd ut nye undervisningstilbud. I juni gjennomførte vi pilot av «Snakk lett om rus» i Porsgrunn med 30 ansatte. Tilbakemeldingene var gode og konkrete, og vi finjusterer før flere fagdager høsten 2025. Boka Snakk om alkohol er ferdig og gjøres klar for bruk, sammen med enkelt materiell som støtter samtaler i tjenester og hjem.

Arbeidet vårt er bygget på samarbeid. Rådgivningsgrupper fra GREP, Porsgrunn kommune og Kristiansand har kvalitetssikret at materiell og undervisning er lett å forstå og lett å bruke. Referansegruppa har bidratt med faglig forankring og etiske vurderinger. Samarbeidet med Porsgrunn kommune og mange gode partnere har vært avgjørende.

Vi har også løftet stemmene våre politisk, i møter, høringer og innspill for lik rett til behandling og god oppfølging for personer med utviklingshemming. Parallelt nærmer dokumentarfilmen seg mål: Filmteamet har fulgt oss i arbeid og hverdag, og planen er ferdigstilling i 1. kvartal 2026.

Mange av målene våre er nådd, nye er satt. Vi fortsetter å gi kunnskap som kan brukes, og vi gjør det sammen, fagfolk og folk med utviklingshemming, side om side. Som vi pleier å si: #snakksåjegforstår og husk #altblirbedrenårvihardetgøysammen.

LISE HOLM
Prosjektleder

JULIE MARIA RASMUSSEN
Kommunikasjonsansvarlig

CAMILLA MELVOLL BERNTSEN
Ekspert

ERIK JOHAN STEENBUCH
Ekspert

TOR ARNE WALSKAAR
Styringsgruppe- IOGT Region Sør-Norge

BERIT LANGSEID
Styringsgruppe- IOGT Region Sør-Norge

ÅRSRAPPORT 2024-2025

ANSATTE

PROSJEKTLEDER: Lise Holm, 100 % stilling

EKSPERT: Camilla Melvoll Berntsen, 100 % stilling

EKSPERT: Erik Johan Steenbuch, 100 % stilling

KOMMUNIKASJONSANSVARLIG: Julie Maria Rasmussen, 100 % stilling

STYRINGSGRUPPE

Tor Arne Walskaar: leder

IOGT Region Sør-Norge

Berit Langseid: IOGT Region Sør-Norge

Camilla Melvoll Berntsen: ekspert i URO

Lise Holm, prosjektleder i URO

FILMTEAM

Produsent: Bjørnar Grønhaug

Regi og fotograf: Daniel Howlid

Fotograf: Harald Stensland

Teknisk og fotograf: Lars Kristian Sjetne

Koordinator: Julie M. Rasmussen

REFERANSEGRUPPE

KORUS Vest: Bjørn Roar Vagle

NAKU 2023: Frode Dragsten

NAKU 2024: Linda Barøy

NFU: Henriette Hvarnes Hansen

NFU fra 2024: Helen Strøm-Rasmussen

FO: Maria Strømman Berteig

ØKONOMISKE BIDRAGSYTERE

Sparebankstiftelsen Sparebanken Sør

IOGT Region Sør-Norge

Stiftelsen Dam via Norsk Forbund for

Utviklingshemmede

Hdir

FRIVILLIGHET

Flere frivillige er engasjert i URO. Totalt ble det lagt ned i overkant av 1200 dugnadstimer. Det inkluderer også ulønnet arbeid fra prosjektansatte. Frivillig innsats omfatter alt fra datasupport og kontorarbeid til gjennomføring av arrangementer, samt oppfølging og tilrettelegging for ansatte og deltakere i aktiviteter i URO.

ANDRE VIKTIGE SAMARBEIDSPARTNERE

URO har mange samarbeidspartnere og mottatt god hjelp fra flere hold. Blant bidragsyterne er: FO Vestfold og Telemark, Helt Med, Lene Kristensen fra Aldring og helse, Metodecentret Center for Innovation og Metodeudvikling i Aarhus, NAV, Nettverk for inkluderende forskning, Losje Aftenstjernen, IOGT Område Grenland, NFU Vestfold og Telemark, Rusfeltets hovedorganisasjon, Grep Grenland, Porsgrunn kommune, Kristiansand kommune, Helse Fonna HF, Ingvar Midthun – Informasjon og Kommunikasjon, Preventio, Nasjonalt senter for aldring og helse, Utviklingssenter for sykehjem og hjemmetjenester.

REPRESENTASJON

URO har en representant i AU Nettverk for inkluderende forskning med Camilla Melvoll Berntsen. Ved behov kan hun be prosjektleder delta på AU-møter som hennes tilrettelegger.

DAGLIG ARBEID

KONTOR

I august 2024 flyttet URO inn i kontorfellesskap med Losje Aftenstjernen. Vi disponerer to kontorer, med totalt fire kontorplasser, og har tilgang til felles møterom og kjøkken.

Lokaler hvor vi er mer alene har gitt oss større ro og trygghet, og dermed også bedre forutsetninger for kreativitet og effektivitet. Vi brukte tid på å pusse opp og gjøre lokalene til våre egne, i godt samarbeid med Aftenstjerne og med viktige bidrag fra frivillige. Denne innsatsen har gitt oss et arbeidsmiljø som i større grad støtter våre behov og vår måte å jobbe på.



HENSYN

Ekspertene ønsker ikke en tilrettelagt arbeidsplass. De vil ha en ordinær arbeidsplass, hvor alle tar hensyn til hverandre. Et hensyn vi tar, er prosjektleder og kommunikasjonsansvarliges behov for kontortid. Begge jobber fem dager i uken. Ekspertene har arbeidstid fra 9.00 til 14.00 tirsdag, onsdag og fredag. Vi tar også hensyn til ekspertenes behov for pauser, da det kan være krevende å jobbe konsentrert over lengre tid. Vi forsøker å legge til rette for en daglig gåtur ute, noe vi bare delvis lykkes med, da arbeidsoppgavene er mange og vi ofte opplever at tiden går fra oss når vi jobber med for eksempel utvikling av undervisningsopplegg. Alle jobber kvelder, ekstra dager og helger når arbeidsoppgavene krever det.

Gruppen har felles frokost og lunsj alle ordinære kontordager. Felles frokost gir oss en god start på dagen hvor vi kan snakke om hva vi er opptatt av den dagen, hva vi har gjort dagen før, og hva vi skal gjøre gjennom dagen. Felles lunsj er et fint avbrekk og en anledning til småprat, noe som bidrar til et hyggelig arbeidsfellesskap.

For å skape forutsigbarhet i arbeidet har vi en Facebook-gruppe der prosjektleder legger ut program for arbeidsuken, og alle vet hva som skal skje den kommende uka. Vi har whiteboard med ukeprogram, lister på veggen med arrangementer og kommende aktiviteter for neste halvår, samt tidslinjer for prosjektene vi jobber med på veggen i møterommet.

Vi har i perioden både interne seminarer og deltar på eksterne møter og konferanser.

ÅRSRAPPORT

2024-2025

Forberedelser er viktige. Vi snakker om hva som vil foregå på møter og konferanser. For hver tur lages program og pakkeliste slik at alle har med det de trenger av klær og annet.

Personer med funksjonsnedsettelser kan være spesielt utsatt for utnyttelse og sårbare for å bli behandlet på uheldige måter. For å utjevne maktbalansen mellom leder og ansatte samarbeider vi med Fagforbundet. Alle ansatte er fagorganiserte. Representant fra Fagforbundet har orientert de ansatte om deres rettigheter i arbeidslivet. Alle ansatte vet hvordan de kan kontakte tillitsvalgt om de opplever å bli dårlig behandlet. Lønn er fastsatt i samråd med Fagforbundet. Ekspertene avlønnes som erfaringskonsulenter, i den stillingsbrøken som er tilrådd av Helt Med, og har opptjening til alderspensjon. Det er fremmet krav om tariffavtale, og de ansatte har rettigheter i henhold til denne.

Arbeidet er gøy, krevende, utfordrende og lærerikt for hele gruppen. Hver måned har vi medarbeidersamtaler. Samtalene starter med en oppsummering av det vi snakket om sist. Temaene er konkrete: Hva har vært bra den siste måneden, hva kan bli bedre, er det noe du ønsker å gjøre eller lære, og hva kan lederen gjøre bedre? Målsettingen er at både ansatte og leder skal utvikle seg, og at samarbeidet skal være godt. Hyppige samtaler gjør at vi får snakket om utfordringene, løst opp i mulig misforståelser og kan forebygge konflikter som ikke bidrar til positiv utvikling.



Hver måned har vi personalmøter med en gjennomgang av forrige måneds referat, hva vi har gjort siden sist, og en plan for den kommende måneden. Hensikten er at alle skal ha oversikt over det som skjer, komme med ideer og være med på å bestemme utviklingen i prosjektet. Alles stemme teller likt, og lederen må, som alle andre, bøye seg for flertallet. Samtidig er det lederens rolle å påse at det vi gjør er innenfor prosjektets målsetting og budsjettramme.

Vi startet med at alle deltok i alle møter og var med på alle beslutninger. Det har vi evaluert. Ekspertene opplevde at dette til tider var for krevende. Vi valgte en ordning hvor alle er orientert om hvilke møter som skal gjennomføres, og hvilke avgjørelser som skal tas, og vi drøfter hvem det er viktig at deltar og hvem som ønsker å delta.

Prosjektets øverste organ er en styringsgruppe bestående av begge eierorganisasjonene. Ekspertene er representert i gruppen, og deres stemme vektet likt som de øvrige representantenes.

SOSIALE ARRANGEMENTER

I alle arbeidsfellesskap er sosialt samvær og gode felles opplevelser viktig for et godt miljø. I et arbeidsfellesskap som URO er det spesielt viktig med et trygt og inkluderende fellesskap, noe vi oppnår gjennom felles opplevelser og gode minner. Vi ønsker å inkludere andre støttespillere i vårt fellesskap. I perioden har vi hatt flere sosiale arrangementer, blant annet:

- Kristiansand dyrepark og to netter i Abra havn
- Pinocchio på Rogaland teater
- Narnia på Trøndelag teater
- En Julefortelling på Nationaltheatret: URO-ekspertene og frivillige medlemmer var på Nationaltheatret.
- Vi hadde juleavslutning med taco.
- Sommerfest på Sjøstrand i Kristiansand



INTERN SKOLERING

URO-gruppen er et heterogent arbeidsfellesskap, der de ulike ansatte har ulike behov. Dette krever at vi kjenner hverandre og tar hensyn til hverandre. Vi har brukt tid på å bygge laget og drive felles skolering. Tre internseminarer på to dager i Kristiansand, to på Sjøstrand og et i Abra Havn. Den to første samlingen ble brukt til å jobbe med presentasjonsteknikk, hvor vi fikk profesjonell hjelp til hvordan opptre å på scenen, og lånte salen i Kristiansand gamle kino som treningsarena. I mars hadde vi en samling hvor vi øvde på å opptre foran kamera.

UTVIKLING AV BROSJYRER, INFORMASJONSMATERIELL OG UNDERVISNING

Vi har laget og utgitt fire brosjyrer: Lett om alkohol, Lett om hallusinogener, Lett om dempende rusmidler og Lett om sentralstimulerende midler. Brosjyrene er trykket i 1000 eksemplarer, brukes i undervisning, deles ut til kommuner og ligger på hjemmesiden vår for gratis nedlasting. De er svært populære, og vi får mange tilbakemeldinger om at de er nyttige.

Boka Snakk om alkohol er ferdigstilt. Den ble lansert på Arndalsuka 2025. Boken skal fungere som en samtalestarter med refleksjonsoppgaver. Den utvikles i tett samarbeid mellom prosjektleder, ekspertene, frivillige og referansegruppa. Dette sikrer at innholdet oppleves relevant, forståelig og nyttig for målgruppen.



Vi har utviklet et kurs om rus for personer med utviklingshemming, der ekspertene underviser. Dette er et eksempel på likemannsarbeid, hvor personer med egne erfaringer deler kunnskap og leder refleksjon. I kurset snakker ekspertene om alkohol og holdninger til alkohol, om det å være voksen og ta egne valg, samt om konsekvensene av valg, både for en selv og for andre. Kurset er gjennomført for NFU Vestfold og Telemark, i Harstad og som todagerskurs med deltakere fra Grep industrier. Vi får gode tilbakemeldinger fra deltakerne og deres ledsagere.

FOKUSGRUPPER

I perioden høsten 2024 og våren 2025 har vi hatt tett samarbeid med tre rådgivningsgrupper. Vi gjennomførte til sammen seks møter med rådgivningsgruppa fra Grep i Grenland. Videre hadde vi seks møter med rådgivningsgruppa fra Porsgrunn kommune og to møter med rådgivningsgruppa i Kristiansand kommune. Gruppene har gitt oss viktige tilbakemeldinger som har bidratt til å forbedre konferansen vår, og de har hjulpet oss med å sikre at bøkene, brosjyrene og annet materiell vi utvikler er lett å lese og forstå.

REFERANSEGRUPPE

Referansegruppa består av representanter fra ulike fag- og kompetansemiljøer. Den møtes annenhver måned og bidrar til å sikre at det vi utvikler er faglig solid og godt forankret.

ÅRSRAPPORT 2024-2025

UNDERVISNING OG KONFERANSER

Parallelt med arbeidet med bøker og brosjyrer har vi utviklet og gjennomført undervisning på en rekke arenaer. Vi har undervist for vernepleierstudenter ved USN, ansatte og studenter ved UiT i Harstad, ansatte i kommunene i Innlandet gjennom USHT, samt for NFU Vestfold og Telemark. Vi har deltatt på fagnettverk i Kristiansand og bidratt på konferanser om Tryggest i regi av RVTS Øst og RVTS Nord. I tillegg holdt vi kurs om rus for personer med utviklingshemming på Sjøstrand, og delte erfaringer på Fønix i Tønsberg.

Vi bidro med innlegg på flere store konferanser: Rusfeltets Hovedorganisasjonens nasjonale konferanse, Habiteringstjenesten i Midt-Norge, Habiteringskonferansen på Fornebu og folkehelsekonferansen. Vi holdt et to timers webinar for habiteringstjenestene i hele Norge, og deltok både på NFUs landskonferanse og på årsmøtet til Rusfeltets hovedorganisasjon.

På Arendalsuka var vi til stede i tre dager, med eget arrangement, filmvisning og rusquiz. Her møtte vi både politikere, organisasjoner og publikum, og fikk løftet fram prosjektet i den offentlige samtalen.

Som en del av vårt nettverksarbeid har vi besøkt Utviklingssenteret for sykehjem og hjemmetjenester i Agder og Sjiraffen kultursenter i Trondheim, samt hatt digitale møter med RVTS-Øst. Til sammen har dette styrket vår posisjon som en tydelig stemme i fagfeltet og skapt nye kontakter for videre samarbeid.



ÅRSRAPPORT 2024-2025

UTVIKLING AV UNDERVISNINGSTILBUD

URO har i denne perioden videreutviklet et helhetlig undervisningstilbud som kan tilpasses ulike målgrupper. Det særegne er at undervisningen ledes av både fagfolk og personer med utviklingshemming i fellesskap, der fagkunnskap, forskningsbasert kunnskap og erfaringskompetanse kombineres. Tilbudene kan tilpasses alt fra korte økter til heldags fagseminarer.

For fagfolk og studenter har vi utviklet fire undervisningsopplegg:

Utviklingshemming og rus – et praksisnært foredrag som gir innsikt i hvordan rusmidler påvirker livssituasjonen, og hvilke behov for tilrettelegging dette kan skape.

Erfaringskompetanse og brukarmedvirkning – viser hvordan reell medvirkning kan se ut i praksis, og hvordan vi arbeider med likeverdighet og rolleavklaring.

Utnyttelse og sårbarhet – setter søkelys på hvordan rus kan øke risiko for utnyttelse, og gir deltakerne verktøy til å snakke om grenser, relasjoner og trygghet.

Holdninger og etikk – engasjerende foredrag som utfordrer deltakerne til å reflektere over makt, respekt og etiske dilemmaer i møte med mennesker i sårbare situasjoner.

For personer med utviklingshemming tilbyr vi kurs og opplegg om rus og selvbestemmelse. Undervisningen kombinerer filmer, caser og enkle, visuelle hefter som deltakerne kan ta med seg videre. Når undervisningen ledes av både fagfolk og personer med utviklingshemming, opplever vi at deltakerne lettere kjenner seg igjen, engasjerer seg og får større læringsutbytte. Vi anbefaler at pårørende eller ansatte deltar sammen med deltakerne, slik at samtalene kan videreføres i hverdagen.

Gjennom dette arbeidet har URO etablert et fleksibelt og inkluderende undervisningstilbud som gjør det enklere å snakke om rus og selvbestemmelse på en tilgjengelig og meningsfull måte.

UROS FAGKONFERANSE – KOGNITIVE UTFORDRINGER, UTVIKLINGSHEMMING, RUS OG RUSBRUK (SKIEN FRITIDSPARK HOTELL, 21.–22. JANUAR 2025)



To like dager muliggjorde bred deltakelse fra tjenestene; totalt deltok ca. 190 personer. Programmet kombinerte forskningsinnlegg (psykologspesialist Kirsten Braatveit), presentasjon av kunnskapsbaser (NAKU/RHO) og UROs *#snakksåjegforstår*.

Personer med utviklingshemming bidro som konferansierer/verter og i undervisning, noe som ga høy relevans og god stemning. Evalueringen viste høy opplevd nytte (ca. 95 % rapporterte noe til svært mye læring) og stor etterspørsel etter praktiske verktøy, tilpasset kommunikasjon og bedre samhandling mellom tjenester. Forbedringsforslag gjaldt kortere, mer praksisnære foredrag, mer tid til spørsmål/caser, større lokaler og mulighet for strømming. Egen, detaljert rapport med datagrunnlag, nøkkelsitater og vedlegg foreligger.

SYNLIGHET OG KOMMUNIKASJON

Prosjektet har hatt bred synlighet i perioden, både i media og gjennom egne kommunikasjonskanaler. Camilla ble intervjuet av NRK Sørlandet, mens Camilla og Erik ble intervjuet av NRK Vestfold. Sammen med Grep-gjengen deltok de også i et intervju i Fontene, og NAKU skrev en artikkel om vår fagkonferanse. I tillegg er en fagartikkel om UROs arbeid antatt av Fontene og vil publiseres i januar 2026.

Sparebankstiftelsen Sparebanken Sør produserte en reklamefilm om URO.

Anne Marie Almedal skrev URO-sangen sammen med Camilla, og Ellen Berit Mathisen laget en tilhørende dans. Sangen og dansen ble lansert i forbindelse med Sparebankstiftelsens generalforsamling. Flere danseøvelser ble gjennomført med rådgivningsgruppa fra Grep, som også deltok under urframføringen.

Vi har videreført arbeidet med å bygge en tydelig visuell profil. URO har rosa hettegensere, t-skjorter og egne plakater som gjør oss synlige i alle sammenhenger. Vi sender ut nyhetsbrev, oppdaterer jevnlig sosiale medier og har en oppdatert hjemmeside. Gjennom dette viser vi åpenhet, stolthet og engasjement: vi snakker høyt om utviklingshemming, rus og selvbestemmelse, og vi er stolte av å være den vi er.



POLITISK ARBEID

URO har i perioden deltatt aktivt i politiske prosesser for å løfte fram rettighetene til personer med utviklingshemming. Vi har hatt møter med statssekretæren fra Helsedepartementet under Arendalsuka, skrevet høringsinnspill til stortingsmeldinger og deltatt på muntlig høring om rusreformen. Flere av våre innspill ble tatt inn i de endelige stortingsmeldingene.

Videre har vi møtt en rekke politikere på Stortinget, blant annet Kari Henriksen, Truls Vasvik, stortingspresidenten og helseministeren. Vi har også gitt innspill til FNs narkotikakommisjon (CND 2025) og til den nasjonale planen mot stigmatisering.

Dette arbeidet er viktig fordi personer med utviklingshemming ofte faller utenfor når helse- og ruspolitikk utformes. Vi arbeider for prinsippet om lik rett til behandling og oppfølging, og for å synliggjøre behovet for tilpassede tjenester. Når vi deltar i høringer, møter beslutningstakere og gir innspill til nasjonale og internasjonale prosesser, bidrar vi til at stemmen til personer med utviklingshemming blir hørt og til at rettighetene deres i større grad ivaretas.



RAPPORT - NETT- OG PLAKATKAMPANJE

(Stiftelsen Dam)

URO gjennomførte en nett- og plakatkampanje om utviklingshemming og rus, utviklet i samarbeid mellom eksperter med utviklingshemming og fagpersoner. Kampanjen besto av tre filmer (introduksjon, pårørende, selvbestemmelse/drikkepress), plakater med QR-koder distribuert i Telemark og Agder, samt portrettintervjuer publisert som digitale annonser i Amedias lokalaviser. En tilhørende spørreundersøkelse (n=323) kartla kunnskap, erfaringer og behov hos målgruppene. Hovedfunn peker på behov for tilpasset informasjon og behandling, bedre samordning mellom tjenester, økt forebygging og relevante kartleggingsverktøy.

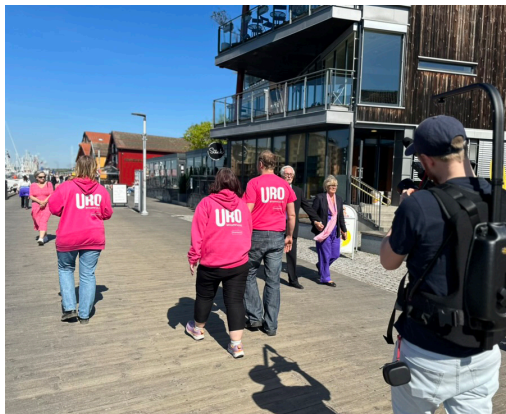
Prosjektet ble forlenget til september 2024 pga. sykdom og lav svarrespons, og justert fra planlagte animasjoner til filmer med ekspertene. Valg av lokalaviser ga bedre treffsikkerhet regionalt og støttet en mer bærekraftig distribusjon.

Kampanjemateriell og innsikter brukes videre i UROs undervisning og utviklingsarbeid.

ÅRSRAPPORT 2024-2025

FILMEN OM URO

Filmteamet har fulgt URO i det daglige arbeidet og gjort intervjuer med både fagpersoner og personer med utviklingshemming. Opptakene nærmer seg slutten, og prosjektet går inn i etterarbeid. Utskiftninger i deler av filmteamet har vært krevende og bidratt til økte kostnader, men regissør og fotograf har vært stabile og sikret kontinuitet. Referansegruppa har bistått med faglig forankring og etiske vurderinger. Arbeidet har vært krevende, gøy og utviklende, og interessen for filmen er stor. Planlagt ferdigstilling er 1. kvartal 2026.



FILMEN OM URO
EN FILM OM UTVIKLINGSHEMMING,
RUS OG SAMARBEID.

KOMMER I JANUAR 2026!
Vil du se den eller vise den
i din organisasjon?

Kontakt oss: uro@lettomrus.no





UTVIKLINGSHEMMING
OG RUS



FILMEN HANDLER OM FOLK MED UTVIKLINGSHEMMING OG RUS.
DEN VISER AT VI KAN FÅ TIL MYE NÅR VI JOBBER SAMMEN
OG HAR DET GØY SAMMEN.

Filmen om URO handler om utviklingshemming, rus og rusmiddelbruk,
men også om å tro på noe, jobbe for noe og å skape endring. Den viser
hvordan folk med utviklingshemming og folk med fagutdanning
sammen kan sette dagsorden og bidra til samfunnsendring.

Filmen utfordrer stigma knyttet til både utviklingshemming og rus.
Med tydelige stemmer rettes oppmerksomheten mot en
samfunnsutfordring som krever felles ansvar.

UTVIKLINGSHEMMING OG RUS

Når vi legger til latter, musikk, glede og humor, blir endring mulig.
#altblirbedrenårvihardetgøysammen.

SNAKK LETT OM RUS - FAGDAGER FOR KOMMUNEANSATTE (HDIR)

Arbeidet med fagdager startet i april 2025. I juni gjennomførte vi en pilot i Porsgrunn med 30 ansatte. Tilbakemeldingene var gode og konstruktive, og bekrefter at opplegget treffer behovene i tjenestene.

Fagdagen ledes av fagpersoner og eksperter med utviklingshemming, og kombinerer korte faginnlegg, film, casearbeid, refleksjon og praktiske verktøy. Innholdet omfatter blant annet rus, selvbestemmelse, beslutningsstøtte, grensesetting og etikk.

Med utgangspunkt i evalueringene gjør vi finjusteringer før videre utrulling høsten 2025. Justeringene gjelder tempo, rekkefølge og noe mer tid til case og spørsmål.

Et mål med fagdagen er også å stimulere tverrfaglig og tverretattlig samarbeid (helse, rus/psykisk helse, habilitering, NAV, skole m.fl.), slik at kommunenes samlede kompetanse utnyttes bedre. Flere fagdager er planlagt høsten 2025.

UTFORDRINGER OG AVVIK FRA FRAMDRIFTSPLANEN

Bok og brosjyre: Tok lengre tid enn planlagt. Vi har prioritert lettlest språk og kvalitetssikring i gruppene.

Stor etterspørsel: Interessen har vært større enn forventet. Det ga flere henvendelser og undervisninger enn planlagt.

Dokumentarfilm: Mer krevende produksjon enn forutsatt. Noe høyere kostnader, men planen holdes (ferdig 1. kvartal 2026).

Følgeforskning: Vi har ikke lyktes med å knytte følgeforskning til prosjektet. Vi får gode tilbakemeldinger, men mangler dokumentasjon på effekt.

OPPFØLGING FRAMOVER

Låser tydelige milepæler for utvikling av materiell og undervisning.

Prioriterer oppdrag og standardiserer undervisning for å utnytte kapasiteten bedre.

Holder tett kostnadsoppfølging i filmens etterarbeid.

Utvikler en enkel evalueringsmodell (før/etter-måling) og tar ny kontakt med aktuelle forskningsmiljøer.